

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Prawna ochrona pracy</b>		Kod <b>1011101251011172875</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne I</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>3 / 5</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>-</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obligatoryjny</b>
Stopień studiów: <b>I stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: <b>30</b> Laboratoria: - Projekty/seminaria: -	Liczba punktów <b>2</b>	
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>	(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>	
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki	Podział ECTS (liczba i %)	
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
mgr Elżbieta Malujda email: elzbieta.malujda@put.poznan.pl tel. 616653394 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		mgr Elżbieta Malujda email: elzbieta.malujda@put.poznan.pl tel. 616653394 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Student ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych oraz o relacjach między nimi (podstawa programowa dla szkół średnich).
2	<b>Umiejętności:</b>	Student posiada elementarną umiejętność interpretacji zjawisk społecznych z wykorzystaniem wskazanych źródeł wiedzy.
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Student postępuje zgodnie z normami etycznymi oraz jest świadomy konieczności postępowania zgodnie z normami prawnymi; sprawnie komunikuje się i współpracuje z innymi osobami.
<b>Cel przedmiotu:</b>		
1. Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy. 2. Uzyskanie przez studentów umiejętności interpretowania przepisów prawnych regulujących system ochrony pracy w Polsce. 3. Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym.		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Student definiuje i charakteryzuje instytucje prawne z zakresu prawnej ochrony pracy - [[K1A_W13]] 2. Student identyfikuje i opisuje zdarzenia prawne mające wpływ na działalność inżynierską - [[K1A_W27]] 3. Student prawidłowo rozpoznaje skutki prawne określonych działań w zakresie ochrony pracy - [[K1A_W13]]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Student skutecznie korzysta z aktów prawnych - [[K1A_U10]] 2. Student potrafi analizować i rozwiązywać problemy prawne z zakresu ochrony pracy - [[K1A_U10]] 3. Student prawidłowo posługuje się przepisami prawa przy wykonywaniu obowiązków zawodowych - [[K1A_U11]]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. Student przestrzega standardów etycznych w pracy zawodowej - [[K1A_K05]] 2. Student ma świadomość odpowiedzialności prawnej za skutki podejmowanych decyzji zawodowych - [[K1A_K05]] 3. Student prawidłowo reaguje na zmiany w prawie - [[K1A_K01]]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		

Ocena formująca: dyskusje podsumowujące poszczególne ćwiczenia i rozwiązywane w trakcie ćwiczeń problemy prawne dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta		
Ocena podsumowująca: pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu		
<b>Treści programowe</b>		
1. Pojęcie i źródła prawa pracy. 2. Zasady prawa pracy. 3. System ochrony pracy w Polsce. 4. Obowiązki osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. 5. Decyzje administracyjne. 6. Państwowa Inspekcja Pracy. 7. Państwowa Inspekcja Sanitarna. 8. Orzekanie o wystąpieniu choroby zawodowej. 9. Wypadki przy pracy. 10. Przystępujące świadczenia i sposoby dochodzenia roszczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. 11. Prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. 12. Wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, jakie powinny spełniać budynki i pomieszczenia pracy. 13. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. 14. Szczególna ochrona pracy (kobiet, młodocianych). 15. Zatrudnianie w przypadku ograniczonej zdolności do pracy. 16. Nadzór społeczny na warunkami pracy. 17. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o ochronie pracy.		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
1. A.M. Świątkowski, Polskie prawo pracy. Wydawnictwo Lexis Nexis, Warszawa 2010 2. Kodeks pracy ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.)		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
1. T. Fijałkowski, Wypadki przy pracy. Choroby zawodowe. Rehabilitacja zawodowa. Wydawnictwo DIFIN Warszawa 2003 2. L. Florek, Europejskie prawo pracy. Wydawnictwo Lexis Nexis Warszawa 2006 3. A. Uzarczyk, Czynniki szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy. Wydawnictwo ODDK Gdańsk 2006		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>	<b>Czas (godz.)</b>	
1. Udział studenta w ćwiczeniach	30	
2. Indywidualne konsultacje przedmiotu	3	
3. Przygotowanie do zaliczenia	15	
4. Zaliczenie	2	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	50	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	35	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1